



MIUR

Istituto di Istruzione Superiore "Bonghi - Rosmini"

(Sezioni: Classica, Linguistica, Scientifica, Scienze applicate, Scienze umane, Economico-sociale)

Plesso "Bonghi" Viale Ferrovia, 19 - 71036 LUCERA (FG) - Tel.: 0881/520018 fax : 0881/520069

Plesso "Rosmini" Via Gen. Ettore Cavalli, 23 - 71036 LUCERA (FG) - Tel.: 0881/530648 fax: 0881/530634

www.liceobonghilucera.it - www.rosminilucera.it

E mail: fgis03900e@istruzione.it - pec: fgis03900e@pec.istruzione.it

C.F. 9102063070

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO
PER L'ANNO SCOLASTICO 2017-2018**

Fonti normative:

Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001;

Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009;

Circolare DR n. 7 del 13 maggio 2010 CCNL del 29.11.2006, e In particolare l'art. 6.

Contratto Integrativo d'Istituto per l'a.s. 2017/2018 sottoscritto in data 11/11/2017 fra le RSU di Istituto, le OO.SS. presenti e il Dirigente Scolastico, In applicazione:

a. del CCNL (2006.2009) del 29/11/2007;

b. delle sequenze contrattuali 8 aprile 2008 e 25/06/2008;

c. dell'Intesa MIUR e 0055 del Comparto scuola In data 7 agosto 2015 e perfezionata il 9 dicembre 2015 ;

VISTO il Piano Triennale dell'Offerta Formativa (PTOF) dell'Istituzione Scolastica, regolarmente predisposto e deliberato dal Collegio dei Docenti nella seduta del 17 dicembre 2015 (delibera n.4), in seguito modificato e integrato per il corrente anno scolastico 2017/18 nella seduta del Collegio dei docenti del 09/10/2017;

CONSIDERATO che Il Consiglio d'istituto ha provveduto ad adottare il Piano dell'Offerta Formativa con apposita delibera n.61 in data 19/10/2017;

VISTO Il piano delle attività scolastiche approvato dal Collegio dei Docenti nella seduta del 07/09/2017;

VISTA la nota MIUR 19107 del 28.09.2017 assegnazione MOF Intesa 28/07/2017;

VISTA la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal DSGA;

VISTO Il Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009;

VISTA la circolare n. 7 del 13 maggio 2010 del Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione (G.U. del 15 luglio 2010);

VISTA la circolare MEF n. 25 del 19.07.2012;

PREMESSO che l'allegato contratto d'Istituto, sottoscritto in data 11/11/2017;

CONSIDERATO l'ammontare dell'assegnazione all'Istituto di Istruzione Superiore "Bonghi-Rosmini" di Lucera (FG) a titolo di FIS 2017/2018, notificato dal MIUR con n. 19107 del 28/09/2017.

TENUTO CONTO dell'ammontare dell'avanzo FIS 2016/2017 ;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

predisporre la seguente Relazione illustrativa.

A) l'attività contrattuale e stata indirizzata nel modo seguente:

1. Il Contratto Integrativo d'Istituto riguarda l'a.s. 2017/2018 e gli effetti del presente contratto decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo quanto diversamente previsto;
2. la contrattazione si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dalle relative norme vigenti;
3. il Contratto Integrativo d'Istituto è impostato sulla complessa realtà scolastica dell'Istituto di Istruzione Superiore "Bonghi-Rosmini" di Lucera, costituito da:
 - a) indirizzo Liceo Classico;
 - b) indirizzo Liceo Linguistico
 - c) indirizzo Liceo Scientifico;
 - d) Indirizzo Liceo Scientifico - opzione Scienze Applicate;
 - e) indirizzo Liceo delle Scienze Umane;
 - f) indirizzo Liceo delle Scienze Umane - opzione Economico Sociale
4. Si rende necessaria una continua e nuova qualificazione del personale, anche alla luce dei nuovi e sempre più articolati adempimenti burocratico - amministrativi;
5. Riguardo al numero degli alunni l'Istituto è in crescita e ciò richiede un forte investimento di carattere didattico ed economico che assicuri un adeguato servizio all'utenza.
6. le risorse del FIS destinate al Miglioramento dell'Offerta Formativa sono indirizzate a retribuire le attività di supporto alla didattica, al recupero delle carenze e dei debiti formativi degli alunni nonché alle attività di supporto al Dirigente Scolastico;

B) Da quanto affermato si evince come la Contrattazione Integrativa d'istituto non si sia ridotta ad un mero adempimento burocratico - amministrativo, ma piuttosto sia stata impostata come uno strumento che non può prescindere dalla valutazione complessiva della realtà dell'Istituto. Di conseguenza ci si è mossi coerentemente con gli obiettivi strategici scaturenti dalle impostazioni di politica scolastica individuate dal PTOF di Istituto.

Nella destinazione delle risorse ci si è basati sui documenti fondamentali che regolano la vita dell'Istituto:

1. Piano dell' Offerta Formativa;
2. Piano Annuale delle Attività di Lavoro presentato dal DSGA;
3. Programma Annuale (ammontare delle somme residue dell'anno scolastico precedente):

Il Contratto risulta pienamente rispondente, quindi, al Piano Annuale delle Attività deliberato dal Collegio dei Docenti e al Piano Annuale di lavoro del Personale ATA.

C.) Si evidenzia che nell'ambito del PTOF sono stati inseriti vari progetti di carattere culturale, sociale e di educazione ambientale;

Si evidenzia, inoltre, che l'Istituto ha deliberato un arricchimento dell'offerta formativa rivolto a tutti gli alunni, consistente nell'offrire loro la possibilità di frequentare:

- Corsi di approfondimento della conoscenza delle lingue straniere;
- Laboratorio di Scienze;
- Laboratori di fisica, matematica e chimica finalizzati alla partecipazione alle Olimpiadi studentesche nelle suddette discipline;
- Laboratori di lettura e teatrali;

- Progetti di orientamento.

D) La presente contrattazione integrativa, rispondente alle scelte operate dal Consiglio di Istituto e dal Collegio dei Docenti, va incontro al sistema di aspettative degli utenti della scuola (alunni, genitori) e dalle parti interessate (territorio); scaturisce inoltre da una precisa analisi dei bisogni, da una corretta autoanalisi di Istituto.

E) Le attività e gli incarichi per l'a.s. 2017/2018 finalizzati all'attuazione del PTOF, assegnati sulla base dell'organigramma e nel pieno rispetto dei criteri stabiliti dagli OO.CC, sono mirati a promuovere e ad attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della performance individuale dei lavoratori della scuola, sia della performance del servizio scolastico in continuità con gli anni precedenti.

Questo Istituto non ha mai distribuito in maniera indifferenziata i compensi del FIS, ma ha sempre corrisposto le spettanze dovute in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto e agli obiettivi raggiunti, attuando, così, i principi ispiratori della Contrattazione d'istituto, in particolare quelli della 'selettività e differenziazione' e comunque, "sulla base dei risultati conseguiti nella realizzazione di una scuola di qualità, efficiente ed efficace ai fini del successo formativo di ciascuno alunno e a garanzia dell'interesse della collettività. A maggior ragione tutto ciò si rende necessario a norma dell'art. 45 del D.lvo 165/2001, così come modificato dal D.lvo 150/2009. Le attività incentivanti saranno liquidate previa analisi, verifica in itinere, verifica e valutazione finale degli obiettivi raggiunti, nel rispetto degli indicatori programmati.

F) Il pagamento sarà effettuato attraverso le modalità previste dal "Cedolino Unico", le spettanze del personale saranno comunicate al MEF la quale provvede alle rispettive liquidazioni.

Il budget relativo al FIS ed agli altri istituti contrattuali viene impegnato per retribuire le attività di cui alla presente Contrattazione Integrativa d'Istituto.

Le modalità di copertura dei relativi oneri vanno riferite agli strumenti annuali di gestione, come da relazione tecnico-finanziaria del DSGA.

In relazione agli adempimenti connessi, si dispone, in attesa del rilascio della certificazione prevista da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, la pubblicazione e diffusione della Contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta in data 11/11/2017 e di allegare alla medesima:

- copia della relazione tecnico-finanziaria del DSGA;
- la presente relazione illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla conduzione amministrativa gestionale per l'attuazione del PTOF.

A conclusione si sottolinea che, nel corso della trattativa, i rapporti tra le parti sono stati caratterizzati da una sostanziale collaborazione, finalizzata alla realizzazione di un clima di "benessere" professionale, sia per il personale docente che per il personale ATA.

Lucera, 13/11/2017

Il Dirigente scolastico
prof. Matteo Capra

