



Ministero dell'istruzione e del merito

Liceo "Bonghi - Rosmini"

(Sezioni: Classica, Linguistica, Scientifica, Scienze applicate, Scienze umane, Economico-sociale)

Plesso "Bonghi" Viale Ferrovia, 19 - 71036 LUCERA (FG) - Tel.: 0881/520018 fax: 0881/520069

Plesso "Rosmini" Via Gen. Ettore Cavalli, 23 - 71036 LUCERA (FG) - Tel.: 0881/530648 fax: 0881/530634

www.liceobonghi-rosmini.edu.it - e mail: fgpc15000c@istruzione.it - pec: fgpc15000c@pec.istruzione.it

**Relazione Illustrativa del D. S.
Ipotesi Contratto Integrativo d'Istituto
sottoscritta il 23 dicembre 2022**

anno scolastico 2022-2023



Ministero dell'istruzione e del merito
Liceo "Bonghi - Rosmini"

(Sezioni: Classica, Linguistica, Scientifica, Scienze applicate, Scienze umane, Economico-sociale)

Plesso "Bonghi" Viale Ferrovia, 19 - 71036 LUCERA (FG) - Tel.: 0881/520018 fax: 0881/520069
Plesso "Rosmini" Via Gen. Ettore Cavalli, 23 - 71036 LUCERA (FG) - Tel.: 0881/530648 fax: 0881/530634
www.liceobonghi-rosmini.edu.it - e mail: fgpc15000c@istruzione.it - pec: fgpc15000c@pec.istruzione.it

Prot. n. 11925/II.10

Lucera, 27/12/2022

Relazione illustrativa

Legittimità giuridica

(art. 40 bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli. a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2022/2023 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; - "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i>

MODULO 1

Scheda 1.1 **Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

Data della formalizzazione dell'Ipotesi Contratto Integrativo	<u>23/12/2022</u>
Data di sottoscrizione	23/12/2022
Periodo temporale di vigenza	Anno 2022/2023



Ministero dell'istruzione e del merito
Liceo "Bonghi - Rosmini"

(Sezioni: Classica, Linguistica, Scientifica, Scienze applicate, Scienze umane, Economico-sociale)

Plesso "Bonghi" Viale Ferrovia, 19 - 71036 LUCERA (FG) - Tel.: 0881/520018 fax: 0881/520069
Plesso "Rosmini" Via Gen. Ettore Cavalli, 23 - 71036 LUCERA (FG) - Tel.: 0881/530648 fax: 0881/530634
www.liceobonghi-rosmini.edu.it - e mail: fgpc15000c@istruzione.it - pec: fgpc15000c@pec.istruzione.it

Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (Dirigente Scolastico): Prof. Matteo Capra	
	R.S.U. di Istituto: Componenti: Prof.ssa Luigina Pecchia (GILDA-UNAMS) Prof.ssa Lucia Schifone (ANIEF) Ass.te Tec. Angelo Capra (FLC-CGIL)	
	Organizzazioni sindacali ammesse alla Contrattazione: Tutte le organizzazioni sindacali di <i>categoria firmatarie del CCNL 19 aprile 2018 e del CCNL 2019-2021 sottoscritto l'11/11/2022</i>	
	Presenti e firmatari dell'Ipotesi del Contratto d'Istituto Parte Pubblica ed RSU di Istituto; T.A.S.- Delegata U.I.L. Rappresentante dell'Organizzazione Sindacale ANIEF	
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<i>1. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;</i> <i>2.attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</i> <i>3.criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.</i>	
Rispetto dell' iter- adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'Ipotesi del Contratto d'Istituto sottoscritto il 23/12/2022 verrà inviata per debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competente.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Nessun rilievo



Ministero dell'istruzione e del merito

Liceo "Bonghi - Rosmini"

(Sezioni: Classica, Linguistica, Scientifica, Scienze applicate, Scienze umane, Economico-sociale)

Plesso "Bonghi" Viale Ferrovia, 19 - 71036 LUCERA (FG) - Tel.: 0881/520018 fax: 0881/520069
Plesso "Rosmini" Via Gen. Ettore Cavalli, 23 - 71036 LUCERA (FG) - Tel.: 0881/530648 fax: 0881/530634
www.liceobonghi-rosmini.edu.it - e mail: fgpc15000c@istruzione.it - pec: fgpc15000c@pec.istruzione.it

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"
Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n. 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) alle disposizioni sul trattamento accessorio; d) alla compatibilità economico-finanziaria; e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.	

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico,



Ministero dell'istruzione e del merito
Liceo "Bonghi - Rosmini"

(Sezioni: Classica, Linguistica, Scientifica, Scienze applicate, Scienze umane, Economico-sociale)

Plesso "Bonghi" Viale Ferrovia, 19 - 71036 LUCERA (FG) - Tel.: 0881/520018 fax: 0881/520069
Plesso "Rosmini" Via Gen. Ettore Cavalli, 23 - 71036 LUCERA (FG) - Tel.: 0881/530648 fax: 0881/530634
www.liceobonghi-rosmini.edu.it - e mail: fgpc15000c@istruzione.it - pec: fgpc15000c@pec.istruzione.it

sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF, su delibera del consiglio di istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, fa riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore funzionali all'insegnamento, ed attività di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

Per il personale ATA la finalizzazione delle risorse ha tenuto conto:

- dell'equità delle opportunità tra le varie tipologie professionali operanti nell'Istituto;
- dei carichi di lavoro e dell'impegno profuso.

B) Relazioni a livello di istituzione scolastica

RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA	
Articolo 1	Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione
Articolo 2	La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata: <ul style="list-style-type: none">- alla gestione didattica dei consigli di classe, dei plessi e dei dipartimenti;- alle ore aggiuntive di insegnamento;- alle ore di recupero e di potenziamento;- all'organizzazione delle attività deliberate dal PTOF.
Articolo 3	Il Dirigente Scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 23-12-2022 che è stata sottoscritta in data 23-12-2022



Ministero dell'istruzione e del merito
Liceo "Bonghi - Rosmini"

(Sezioni: Classica, Linguistica, Scientifica, Scienze applicate, Scienze umane, Economico-sociale)

Plesso "Bonghi" Viale Ferrovia, 19 - 71036 LUCERA (FG) - Tel.: 0881/520018 fax: 0881/520069
Plesso "Rosmini" Via Gen. Ettore Cavalli, 23 - 71036 LUCERA (FG) - Tel.: 0881/530648 fax: 0881/530634
www.liceobonghi-rosmini.edu.it - e mail: fgpc15000c@istruzione.it - pec: fgpc15000c@pec.istruzione.it

C) Quantificazione delle risorse

	Lordo dipendente
FONDO D'ISTITUTO 2022/2023	
Compresa in questa voce l'indennità di direzione al DSGA ed al sostituto relativamente alla quota variabile pari ad euro 5.229,40 lordo dip.	€ 56.705,08
FUNZIONI STRUMENTALI	€ 3.779,06
INCARICHI SPECIFICI ATA	€ 2.839,11
ORE ECCEDENTI PER SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI	€ 3.527,51
ATTIVITÀ RELATIVE AL PROGETTO AREE A RISCHIO	€ 464,66
ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	€ 3.392,48
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO	€ 13.384,42
TOTALE MOF 2022/2023	€ 84.092,32
ATTIVITÀ RELATIVE A PERCORSI PER LE COMPETENZE TRASVERSALI E PER L'ORIENTAMENTO	€ 9.170,75
TOTALE COMPLESSIVO	€ 93.263,07
ECONOMIE RINVENENTI DA SOMME NON UTILIZZATE IN ESERCIZI FINANZIARI PRECEDENTI:	Lordo dipendente
ECONOMIE F.I.S.	€ 24.282,23
FUNZIONI STRUMENTALI	€ 0,00
INCARICHI SPECIFICI	€ 225,63
ECONOMIE ORE ECCEDENTI PER SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI	€ 37.179,77
ECONOMIE ATTIVITA' COMPLEMENTARI di ED. FISICA	€ 4.533,36
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO	€ 7,98
ECONOMIE PROGETTO AREE A RISCHIO	€ 2.269,45
TOTALE	€ 68.498,42
ECONOMIE RELATIVE A PROGETTI ALTERNANZA SCUOLA LAVORO	€ 7.535,80
FONDI DA PRIVATI PER EIPASS	€ 4.521,48
TOTALE	€ 12.057,28
TOTALE COMPLESSIVO ECONOMIE	€ 80.555,70
TOTALE RISORSE a. s. 2022/2023	€ 173.818,77



Ministero dell'istruzione e del merito

Liceo "Bonghi - Rosmini"

(Sezioni: Classica, Linguistica, Scientifica, Scienze applicate, Scienze umane, Economico-sociale)

Plesso "Bonghi" Viale Ferrovia, 19 - 71036 LUCERA (FG) - Tel.: 0881/520018 fax: 0881/520069
Plesso "Rosmini" Via Gen. Ettore Cavalli, 23 - 71036 LUCERA (FG) - Tel.: 0881/530648 fax: 0881/530634
www.liceobonghi-rosmini.edu.it - e mail: fgpc15000c@istruzione.it - pec: fgpc15000c@pec.istruzione.it

D) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO lordo dip.
Art. 88 comma 2/a (come richiamato all'art. 40 CCNL 2016/18)	Impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica	€ 0,00
Art. 88 comma 2/a (come richiamato all'art. 40 CCNL 2016/18)	Flessibilità organizzativa e didattica	€ 0,00
Art. 88 comma 2/b (come richiamato all'art. 40 CCNL 2016/18)	Attività aggiuntive di insegnamento	€ 6.580,00
Art. 88 comma 2/c (come richiamato all'art. 40 CCNL 2016/18)	Ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo	€ 7.500,00
Art. 88 comma 2/d (come richiamato all'art. 40 CCNL 2016/18)	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€ 30.747,50
Art.88 comma 2/f (come richiamato all'art. 40 CCNL 2016/18)	Collaborazione al dirigente scolastico	€ 4.200,00
Art.88 comma 2/k (come richiamato all'art. 40 CCNL 2016/18)	Attività deliberata nell'ambito del PTOF	€ 4.521,48
Art. 9 CCNL 29/11/2007 (e CCNL 2016/18)	Attività relative al progetto "Aree a rischio"	€ 2.734,11
Legge 107/2015 art. 1 c. 126 e successivi	Valorizzazione personale scol.co: docenti	€ 10.713,92
Legge 145/2018 art. 1 c. 784	Attività relative a percorsi di Alternanza Scuola - Lavoro	€ 16.706,55
Art. 22 comma 4 lettera c. 3 CCNL 2016/18	Prestazioni docente relative a progetti nazionali e comunitari	€ 0,00
Art.88 comma 2/e (come richiamato all'art. 40 CCNL 2016/18)	Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 18.740,00
Art. 40 comma 4 lettera d CCNL 2016/18	Incarichi specifici personale ATA	€ 3.064,74
Art. 22 comma 4 lettera c. 3 CCNL 2016/18	Prestazioni ATA relative a progetti nazionali e comunitari	€ 0,00
Legge 145/2018	Attività relative a percorsi di Alternanza Scuola - Lavoro	€ 0,00
Art. 88 comma 2/g (come richiamato all'art. 40 CCNL 2016/18)	Indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo	€ 0,00



Ministero dell'istruzione e del merito
Liceo "Bonghi - Rosmini"

(Sezioni: Classica, Linguistica, Scientifica, Scienze applicate, Scienze umane, Economico-sociale)

Plesso "Bonghi" Viale Ferrovia, 19 - 71036 LUCERA (FG) - Tel.: 0881/520018 fax: 0881/520069
Plesso "Rosmini" Via Gen. Ettore Cavalli, 23 - 71036 LUCERA (FG) - Tel.: 0881/530648 fax: 0881/530634
www.liceobonghi-rosmini.edu.it - e mail: fgpc15000c@istruzione.it - pec: fgpc15000c@pec.istruzione.it

Art. 88 comma 2/h (come richiamato all'art. 40 CCNL 2016/18)	Indennità di bilinguismo e di trilinguismo	€ 0,00
Risorse escluse dalla Contrattazione	Art. 88 c. 2/i – CCNL 29/11/2007 Indennità di direzione al sostituto del dsga	€ 699,40
	Art.88 c. 2/j - CCNL 29/11/2007 Indennità di direzione spettante al dsga	€ 4.530,00
	Art. 30 c. 2/i – CCNL 29/11/2007 Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	€ 40.707,28
Art.88 comma 2/k (come richiamato all'art. 40 CCNL 2016/18)	Compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del PTOF.	€ 0,00
Art.88 comma 2/l (come richiamato all'art. 40 CCNL 2016/18)	Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	€ 0,00
Art. 40 comma 4 lettera b CCNL 2016/18	Avviamento alla pratica sportiva	€ 7.925,84
Art. 40 comma 4 lettera c CCNL 2016/18	Risorse funzioni strumentali al PTOF	€ 3.779,06
Legge 107/2015 art. 1 c. 126 e successivi	Valorizzazione personale scol.co: ATA	€ 2.678,48
TOTALE		€ 165.828,36

E) Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi.

Nel presente contratto non si rinvia, nemmeno tacitamente, a norme non compatibili con l'ordinamento normativo vigente.

F) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Nella determinazione degli incarichi incentivabili, finalizzati all'attuazione del PTOF, sono stati rispettati in pieno i criteri stabiliti, ai sensi dell'art. 22 del CCNL vigente, dalla contrattazione d'Istituto.

Non è prevista dalla bozza di contrattazione integrativa allegata alla presente relazione la distribuzione indifferenziata dei compensi relativi al Fondo dell'Istituzione Scolastica; i compensi in



Ministero dell'istruzione e del merito
Liceo "Bonghi - Rosmini"

(Sezioni: Classica, Linguistica, Scientifica, Scienze applicate, Scienze umane, Economico-sociale)

Plesso "Bonghi" Viale Ferrovia, 19 - 71036 LUCERA (FG) - Tel.: 0881/520018 fax: 0881/520069
Plesso "Rosmini" Via Gen. Ettore Cavalli, 23 - 71036 LUCERA (FG) - Tel.: 0881/530648 fax: 0881/530634
www.liceobonghi-rosmini.edu.it - e mail: fgpc15000c@istruzione.it - pec: fgpc15000c@pec.istruzione.it

essa indicati sono stati stabiliti in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto per l'espletamento dello specifico incarico.

Le attività incentivate saranno liquidate previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti.

G) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

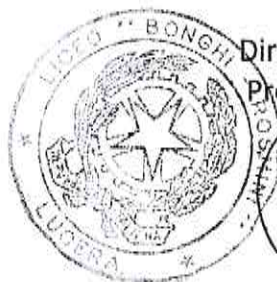
Questa Istituzione promuove ed attua iniziative tendenti a:

- favorire il miglioramento delle prestazioni di lavoro dei docenti e del personale ATA, con l'intento di rafforzarne la motivazione e il senso di appartenenza;
- diffondere tra i docenti ed il personale ATA una cultura amministrativa fondata sui principi meritocratici, allo scopo di garantire l'erogazione di un servizio qualitativamente elevato;
- migliorare la qualità dell'offerta formativa dell'istituto, tramite una razionale articolazione delle attività didattiche ed una struttura organizzativa efficiente;
- promuovere l'innovazione nei processi di insegnamento/apprendimento, anche attraverso la partecipazione a progetti di carattere nazionale.

H) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Il P.T.O.F. per il triennio 2022-2025 è stato deliberato dal Collegio dei Docenti in data 24/10/2022, ed adottato dal Consiglio d'Istituto in data 21/11/2022, esprime scelte rispondenti pienamente all'esigenza di un miglioramento del servizio e di una sua ulteriore qualificazione, nonché alla necessità di adottare una prospettiva di carattere meritocratico che premi l'impegno e le competenze professionali dimostrate durante l'effettuazione del servizio.

COMPETENZA



Dirigente Scolastico
Prof. Matteo Capra